

# 7 הצעות לחברות סגל חדשות

נעמי כרמון

הטכניון

מאי 2013

הצעה א' (אסטרטגית)

# מצוינות בשלושת מרכיבי הקריירה האקדמית ואיזון משתנה ביניהם

• **מחקר ופרסום** תנאי הכרחי, אך לא מספיק

• **הוראה** קורסי חובה ובחירה

• **תרומה לקהילה** הפקולטית, המקצועית  
(ישראלית ו/או בינלאומית), הישראלית

הצעה ב' (אסטרטגית)

# התקדמות לקראת התמחות אקדמית ייחודית

- גבשי לעצמך גומחה של התמחות אקדמית
- בגומחה שלך את אמורה לא רק להוסיף נדבך לידע אלא לפרוץ את חזית הידע
- זהו יעד שיש להתקדם אליו בהדרגה (לא חיוני בשנים הראשונות)

הצעה ג' (אסטרטגית)

## השתדלי להיות חלק מקבוצת מחקר

- הצטרפי ל"מעבדה" קיימת או הקימי אחת משלך
- במעבדה חיוניים משתלמים לתארים גבוהים ורצוי שיהיו גם חברי סגל נוספים
- עבודה בקבוצה מאפשרת הפריה הדדית, ביצוע מחקרים "גדולים", וגם יוצרת יותר הזדמנויות פרסום

הצעה ד' (אסטרטגית)  
**אמצי לך מנטור/ית**

- חיוני מנטור/ית פנים פקולטי והתייעצויות תקופתיות איתו/ה (לאו דווקא מן התחום הספציפי שלך; בחרי בזהירות; מומלץ לא בשנה הראשונה)
- רצוי גם מנטור/ית מראשי הקהילה המקצועית בחו"ל

הצעה ה' (טקטית)

# למדי את "התרבות הייחודית/המקומית" בענייני קידום אקדמי

הבהירי לעצמך מידת החשיבות המיוחסת  
בתחומך המקצועי ובפקולטה שלך ל:

- מספר פרסומים לעומת איכות כתבי עת
- פרסומים עצמאיים לעומת משותפים
- הנחיית סטודנטים לתארים גבוהים ולפרסומים עימם
- הוראה בכלל ופיתוח קורסים חדשים בפרט
- נשיאה בעול אדמיניסטרטיבי (ועדות, כנסים ...)
- פעילות מקצועית שאינה אקדמית

הצעה ו' (טקטית)

## התכונני לתהליך הקידום (קביעות, דרגה)

- **ממליצים** דרושים לך 6-10 שמות מתאימים, כמעט כולם מאוניברסיטאות יוקרה בחו"ל
- **הצהרה אישית** (personal statement) מסמך בעל חשיבות לתהליך מוצלח; אמור להתייחס להישגיך בעבר ולתכניותיך בעתיד; התחילי להכינו חודשים לפני הגשתו וקבלי כמה משובים לפני שתכניסיהו לתיק שלך

הצעה ז' (טקטית)

## במידת האפשר, חסכי תהליך קידום

קידום אקדמי כרוך בתהליך ארוך מאד (בדרך כלל שנה ויותר) ובזבזני מאד

השתדלי שתהליך קבלת הקביעות יתרחש יחד עם עלייה בדרגה, אפילו אם הדבר מעכב בשנה-שנתיים את אחד מאלה



# ומה מיוחד לנשים?

- מנסיוני, קשה אבל אפשר להצליח בטיפול סימולטני של משפחה ושל קריירה אקדמית. הדרך המומלצת:

All that you do do with your might

Things done by halves are never done right

- אין בטכניון אפלייה גלוייה נגד נשים, אבל:
  - חלק מן הגברים אינם מאמינים בנשים (כפי שאמר לי אחד מהם: "הן לא רציניות")
  - הנתונים מראים שדרכן של נשים ארוכה יותר
- לבסוף, המלצה אישית: אחוות נשים ועזרה הדדית

**בהצלחה,**

**נעמי.**